**Załącznik 3**

**Rozmowa kwalifikacyjna – typowe pytania**

**Obszar zawodowy (merytoryczny)**

dlaczego szuka Pan/i pracy?

na czym polegała Pana/i obecna/dotychczasowa praca?

co robił Pan/i pomiędzy (np. 1995-2002? Dlaczego Pan/i o tym nie napisał w CV?

co jest dla Pana/i największym sukcesem zawodowym?

jak Pan/i sobie wyobraża pracę na tym stanowisku?

jakie stosuje Pan/i metody motywacji finansowej i pozafinansowej?

jak Pan/i ocenia swoje umiejętności negocjacji? Proszę swoją ocenę uzasadnić.

z jakich powodów zmieniał Pan/i poprzednie miejsca pracy?

Proszę powiedzieć w jakich dziedzinach jest Pan/i najlepszy, a z czym radzi Pan/i sobie gorzej. Proszę to uzasadnić.

**Obszar motywacyjny**

Dlaczego zainteresował się Pan/i naszą ofertą?

Czy nasza firma jest jedyną do której wysłał Pan/i swoje CV?

Proszę przekonać mnie, że właśnie Pan/i jest dla nas odpowiednią osobą na to stanowisko.

Czego spodziewa się Pan/i po pracy w naszej firmie?

Jakie są Pana/i wymagania płacowe?

W jakim stopniu jest Pan/i dyspozycyjny?

Proszę powiedzieć o swoim największym sukcesie / porażce.

Co najbardziej lubił / nie lubił Pan/i w swojej ostatniej pracy?

Jakiego typu ofertami był Pan/i zainteresowany w przeszłości?

Co dla Pana/i jest najsilniejszą motywacja w pracy?

Kto jest dla Pana/i autorytetem?

Ile godzin pracuje Pan/i średnio w tygodniu?

Co zamierza Pan/i robić za kilka lat?

**Obszar osobowościowy**

Proszę opowiedzieć o sobie.

Jakie są Pana/i słabe/mocne strony?

Proszę opowiedzieć o jakiejś sytuacji stresowej w której się Pan/i znalazł w ostatnim czasie.

Czy podejmuje Pan/i ryzyko? Jeżeli tak, to w jakich sytuacjach?

Z jakimi osobami pracuje się Panu/i najlepiej / najgorzej?

Jakie cechy powinien mieć Pana/i szef?

Jak spędza Pan/i wolny czas?

Co Pan/i ostatnio czytał?

Gdyby miał Pan/i miliard złotych, na co by Pan/i przeznaczył?